

## **MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO**

**U.S. Nave A.S.D. con sede presso i locali del circolo  
S.R.M.S. Nave a Rovezzano, Via Villamagna n. 111 -  
50126 - Firenze**

La riforma dello sport, introdotta con il D. Lgs. 28.2.2021, n. 39, ha portato importanti novità per le società e le associazioni sportive, sia professionistiche che dilettantistiche.

Uno degli aspetti più rilevanti riguarda l'obbligo di adottare modelli organizzativi e codici di condotta per prevenire e contrastare abusi, discriminazioni e violenze, tutelando in particolare i minori.

### **Gli obiettivi della riforma**

L'articolo 16 del D. Lgs. 28.2.2021, n. 39 mira a promuovere una maggiore sensibilità e impegno nel mondo sportivo riguardo a temi fondamentali come la parità di genere, la tutela dei minori e il contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione.

La riforma si propone di creare un ambiente sportivo più inclusivo, sicuro e rispettoso della dignità di ogni individuo, indipendentemente da genere, etnia, religione, disabilità, età o orientamento sessuale.

Vengono introdotte importanti novità per le società e associazioni sportive, chiamate a svolgere un ruolo attivo nella prevenzione e nel contrasto di abusi, discriminazioni e violenze.

L'adozione di modelli organizzativi e codici di condotta rappresenta un passo fondamentale per creare un ambiente sportivo più sicuro, inclusivo e rispettoso della dignità di ogni individuo.

Gli enti di affiliazione hanno il compito di fornire le linee guida, mentre gli affiliati sono responsabili dell'effettiva implementazione di questi strumenti.

Solo attraverso l'impegno congiunto di tutti gli attori del mondo sportivo sarà possibile raggiungere gli obiettivi di tutela e valorizzazione promossi dalla riforma.

### **I contenuti dei modelli organizzativi**

I modelli organizzativi, definiti anche "modelli di prevenzione sportiva", devono includere misure e iniziative volte a valorizzare la parità di genere, tutelare i minori e contrastare ogni forma di violenza e discriminazione.

I principi fondamentali emanati dall'Osservatorio del CONI individuano tre macro-ambiti da considerare nella progettazione dei modelli:

- **Prevenzione e gestione dei rischi:** identificazione delle attività a rischio e delle modalità per prevenire e gestire eventuali comportamenti lesivi.
- **Protocolli di contenimento del rischio e gestione delle segnalazioni:** definizione di procedure per limitare i rischi e gestire in modo efficace le segnalazioni di abusi, violenze o discriminazioni.
- **Sistema di flussi informativi:** predisposizione di un sistema di comunicazione e informazione che garantisca la tempestiva segnalazione e gestione di eventuali criticità.

### **I codici di condotta**

Parallelamente ai modelli organizzativi, gli affiliati devono adottare codici di condotta che definiscano i valori etici e le regole comportamentali da rispettare nell'ambito delle attività sportive.

Questi codici devono promuovere principi come lealtà, correttezza, rispetto, inclusione e valorizzazione delle diversità.

Devono inoltre prevedere specifiche tutele per i minori, procedure di selezione degli operatori sportivi e un sistema sanzionatorio in caso di violazioni.

Ad esempio, un'associazione sportiva che promuove l'atletica leggera dovrà dotarsi di un codice di condotta che vieti espressamente ogni forma di discriminazione basata su genere, etnia o disabilità, prevedendo sanzioni per i tesserati che violino tali principi.

L'attività della U.S. Nave A.S.D. è finalizzata alla creazione di un ambiente in cui le persone percepiscono accoglienza e protezione.

A tale scopo viene adottato il presente modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva come previsto dal comma 2 dell'articolo 16 del D. Lgs. 28.2.2021, n. 39, tenuto conto delle linee guida adottate dalla UISP, organismo sportivo affiliante, e pubblicate alla pagina

<https://www.uisp.it/nazionale/files/principale/documenti/Linee%20guida%20UISP%20predisposizione%20modelli%20organizzativi%20e%20di%20controllo%20Prevenzione%20e%20Contrasto%20abusi.pdf>

che costituiscono parte integrante del presente modello e alla cui lettura integrale pertanto si rinvia.

L'U.S Nave A.S.D. affiggerà nei locali della propria sede il presente modello ed il codice di condotta unitamente alle linee guida elaborate dalla U.I.S.P..

Inoltre, la U.S Nave A.S.D. renderà disponibile tale documentazione mediante pubblicazione sulla home page del proprio sito internet e sui profili social e la trasmetterà a mezzo posta elettronica agli associati.

Quanto sopra anche in occasione di ogni modifica.

## Conosci i tuoi diritti?

A tutti i tesserati e le tesserate sono riconosciuti i diritti fondamentali:

- a un trattamento dignitoso e rispettoso in ogni rapporto, contesto e situazione in ambito associativo;
- alla tutela da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva;
- a che la salute e il benessere psico-fisico siano garantiti come prevalenti rispetto a ogni risultato sportivo.

## **Siamo consapevoli di cosa significhi l'abuso in contesti sportivi? Come individuare le persone a rischio e le forme di potere nello sport?**

Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni crea o diffonde contenuti utili ad una corretta percezione, diretti ai collaboratori, atleti/i e relativi familiari allo scopo di approfondire le tematiche e favorire il confronto, organizzando eventualmente incontri di confronto anche per valutare insieme sia le misure di prevenzione che quelle di segnalazione e gestione dell'abuso.

Tra i vari strumenti si ritiene opportuno adottare quello di autovalutazione, esaminando eventuali integrazioni trattandosi di un modello nato come misura di **child safeguarding**.

L'U.S Nave A.S.D., anche in assenza di minori, dovrà comunque intervenire per prevenire e gestire i rischi in relazione ai fenomeni di abusi, violenze e discriminazioni con riferimento ai propri iscritti.

Senti che i tuoi diritti sono stati violati?

In associazione ti senti isolata/o o intimidita/o?

Ti senti forzata/o dagli dagli altri iscritti a svolgere un'attività fisica inappropriata, magari perché sei infortunata/o?

Ti senti a disagio per battute sessualmente esplicite o hai subito molestie sessuali fisiche?

Hai visto altre persone vittime di abusi in associazione?

Hai provato a segnalare il problema ai dirigenti, ai collaboratori o agli altri tesserati ma non è stato fatto niente?

Da oggi puoi rivolgerti al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

L'U.S Nave A.S.D. ha individuato tale figura nel socio **Roberto Giorgi** che potrà essere contattato, anche per concordare un incontro, al telefono cellulare 3388694849 oppure all'indirizzo email [roberto.giorgi2016@gmail.com](mailto:roberto.giorgi2016@gmail.com)

Il Responsabile è pronto ad ascoltarti e ad accogliere le segnalazioni di abusi che ritieni di aver subito o di comportamenti che hai visto adottare presso l'U.S. Nave A.S.D. anche nei confronti di altre persone.

Il suo ruolo è anche quello di esaminare con il Consiglio Direttivo tutte le azioni che possano migliorare la qualità della vita nella Associazione sportiva.

Le segnalazioni potranno essere effettuate a mezzo apposito modulo oppure verbalmente, *richiedendo che le stesse non vengano segnalate e trasmesse agli organi competente.*

*Il Responsabile è tenuto a rispettare questa volontà a meno che non sia evidente o accertata la responsabilità del segnalante per reati di calunnia o diffamazione o comunque per illeciti integrati mediante la stessa segnalazione ovvero che dalla stessa non emergano profili di reato.*

## **Analisi, valutazione e mitigazione dei rischi:**

### **a) I collaboratori**

Presso l'U.S. Nave A.S.D. l'attività dei Dirigenti, collaboratori e tesserati è svolta su base volontaria

### **b) la vita nei locali in uso all'U.S. Nave A.S.D. – Misure di sicurezza:**

Salvo che nel corso di manifestazioni sportive, all'interno dei locali in uso all'Associazione possono accedere i dirigenti, i tesserati e, in presenza di minori, gli esercenti la potestà genitoriale o i soggetti cui è affidata la cura degli stessi.

### **c) l'ambiente in infermeria.**

Presso la sede dell'U.S. Nave A.S.D. non sono presenti locali adibiti ad infermeria.

In caso di necessità, fermo restando la tempestiva richiesta di intervento al servizio di soccorso sanitario qualora necessario, l'accesso ad un locale all'uopo individuato all'infermeria è consentito al medico sociale o, in caso di manifestazione sportiva, al medico di gara e al personale sanitario o, in loro assenza, a una persona formata sulle procedure di primo soccorso esclusivamente per le procedure strettamente necessarie al primo soccorso nei confronti della persona offesa.

La porta dovrà rimanere aperta e, se possibile, dovrà essere presente almeno un'altra persona (atleta, tecnico, dirigente, collaboratore).

### **d) le trasferte.**

In caso di trasferte che prevedano un pernottamento, agli atleti e alle atlete dovranno essere riservate camere, eventualmente in condivisione con atlete o atleti dello stesso sesso, salvo nel caso di parentela stretta.

Durante le trasferte di qualsiasi tipo è dovere dei partecipanti collaborare con gli altri al fine di rendere piacevole e inclusivo l'evento, evitando qualsiasi comportamento rilevante ai fini del presente modello.

## **Inclusività**

L'Associazione garantisce ai tesserati pari diritti, dignità e opportunità, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva e si impegna a garantire l'accesso alla pratica sportiva anche a persone con fragilità fisiche.

## **Contrasto dei comportamenti lesivi e gestione delle segnalazioni**

In caso di presunti comportamenti lesivi, da parte di tesserati/e o di persone terze, nei confronti di altri tesserati/e, soprattutto se minorenni, dovrà essere tempestivamente fatta segnalazione al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni sopra indicato, tramite comunicazione a voce o via posta elettronica all'indirizzo email, anche utilizzando l'apposito modulo.

In caso dei suddetti comportamenti lesivi, se necessario, dovrà essere inviata segnalazione al Garante per la tutela dei tesserati/e dagli abusi e dalle condotte discriminatorie – Safeguarding Office della UISP.

In caso di gravi comportamenti lesivi che determinino profili di carattere penale, l'U.S. Nave A.S.D., e ogni suo associato che venga a conoscenza di tali comportamenti, è tenuta a comunicare alle forze dell'ordine quanto accaduto.

L'Associazione è tenuta a garantire l'adozione di apposite misure che prevenivano qualsivoglia forma di vittimizzazione secondaria dei tesserati e tesserate che abbiano in buona fede:

- presentato una denuncia o una segnalazione;
- manifestato l'intenzione di presentare una denuncia o una segnalazione;
- assistito o sostenuto un altro tesserato/a nel presentare una denuncia o una segnalazione;
- reso testimonianza o audizione in procedimenti in materia di abusi, violenze o discriminazioni;
- intrapreso qualsiasi altra azione o iniziativa relativa o inerente alle



politiche di safeguarding.

## Sanzioni

A titolo esemplificativo e non esaustivo, i comportamenti sanzionabili possono essere ricondotti:

- alla mancata attuazione colposa o violazione dolosa delle misure indicate nel Modello e nel Codice di condotta;
- alla violazione delle misure poste a tutela del segnalante;
- all'aver effettuato segnalazioni infondate con dolo o colpa grave;
- all'aver violato gli obblighi di informazione nei confronti dell'Associazione;
- all'aver violato le disposizioni concernenti le attività di informazione, formazione e diffusione nei confronti dei destinatari del presente modello;
- gli atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione e la mancata applicazione del presente sistema disciplinare.

Le sanzioni comminabili sono diversificate in ragione della natura del rapporto giuridico intercorrente tra l'autore della violazione e l'Associazione, nonché del rilievo e gravità della violazione commessa:

### Sanzioni nei confronti dei collaboratori e volontari

Nei confronti dei dirigenti, **associati**, collaboratori e volontari dell'U.S. Nave A.S.D. potranno essere comminate le seguenti sanzioni, che devono essere commisurate alla natura e gravità della violazione commessa:

- richiamo verbale per mancanze lievi;
- richiamo verbale per le mancanze lievi che violino, per mera negligenza, le procedure associative, le prescrizioni del Codice di condotta o vengano adottati comportamenti non conformi alle

prescrizioni contenute nel presente modello, qualora la violazione non abbia rilevanza esterna;

- in caso di recidiva, allontanamento dai locali della sede per un periodo non superiore a 15 giorni;
- in caso di ulteriore recidiva ovvero di inosservanza delle sanzioni comminate, allontanamento dagli ambienti di allenamento e gara per un periodo non superiore a 1 anno o, nei casi più gravi, rescissione del rapporto associativo e radiazione dall'U.S Nave A.S.D., fatta salva ogni ulteriore azione.

Firenze,